

BÆREKRAFTSRAPPORT 2022

Aasen Sparebank



INNHold

1. Innledning
2. Organisering av arbeidet
3. Banken og interessenter
4. Bærekraftstrategi og mål
 - A. Mål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst
 - B. Mål 11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn
 - C. Mål 16 – Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner
 - D. Mål 17 - Samarbeid for å nå målene
5. Samfunnsansvar
6. Klima og miljø
7. Ansvarlig kreditt og utlånspolicy
8. Bærekraftig fondssparing
9. Ansvarlig arbeidsgiver
10. Økonomisk kriminalitet
11. Personvern
12. IT-sikkerhet
13. Leverandør og samarbeidspartnere
14. Åpenhetsloven
15. Rapportering
16. TCFD



1. Innledning

Finansbransjen står foran en rekke endringer og utfordringer i tiden fremover, særlig på bærekraftsområdet.

Aasen Sparebank som en lokal sparebank skal sikre bærekraftig vekst og utvikling av lokalsamfunnet som en ansvarlig bank, samarbeids- og alliansepartner.

Bankens visjon er å være LOKALBANKEN – *i gode og andre dager* gjennom å være en støttespiller i små og store økonomiske valg i alle faser i livet. Dette utøves gjennom bankens kjerneverdier som å være **fleksibel, tilgjengelig, engasjert og nær**.

Banken har et ansvar for å unngå å medvirke til miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og lån. Banken skal oppfylle bærekraftsmål gjennom fokus på de tre dimensjonene: miljø og klima (Environmental), menneske og sosiale forhold (Social), økonomiske forhold og virksomhetsstyring (Governance) også forkortet ESG.

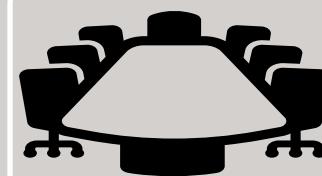
For å synliggjøre Aasen Sparebank sitt arbeid innen bærekraftsområdet har banken utarbeidet en bærekraftsrapport.



2. Organisering av arbeidet

Styret har ansvar for å fastsette en strategi for bankens bærekraftsarbeid, og bankens administrerende banksjef har ansvaret for implementeringen av strategien.

Banken har definert ansvarlige personer innenfor områdene økonomi/virksomhetsstyring og rapportering, kreditt og risiko/analyse. I tillegg har banken definert miljøfyrtårnansvarlig. Disse er ansvarlig for bærekraftsarbeidet i banken innenfor sine områder, herunder oppfølging av strategiaktiviteter, analyse og oppfølginga av tiltak. Bærekraft er satt på agendaen i faste møtestrukturer innen de ulike virksomhetsområdene i banken.



Styret

- Vedtar mål og strategier for bærekraft/ESG. Styret skal følge opp tiltakene.



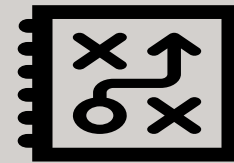
Administrerende banksjef

- Er ansvarlig for implementeringen av bankens bærekraftsstrategi, organisering samt oppfølging av utviklingen.



Ledelsen

- Er ansvarlig for å operasjonalisere strategien i aktiviteter og tiltak for å bevare og utvikle strategiområdene gjennom å involvere ansatte



Bærekraftsansvarlig og ESG-forum

- Har ansvar for at bærekraft er en del av alle virksomhetsområdene i banken og har ansvar for oppfølging av aktiviteter i strategien på området, herunder analyser, risikovurderinger, tiltak, styring og kontroll.



Ansatte

- Har alle et ansvar for å etterleve bankens policy og rutiner og er ansvarlig for den operative utførelsen av bankens bærekraftsarbeid og aktiviteter.

3. Banken og våre interessenter

Aasen Sparebank ønsker å ha en åpen dialog om bankens arbeid med bærekraft med sine interessenter som påvirkes eller kan påvirkes av bankens aktiviteter.

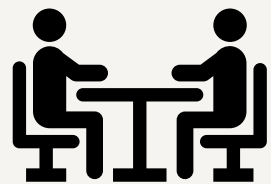
Banken har gjennomført en kartlegging av bankens interessenter, hvilke kontaktpunkter og kommunikasjon banken har med disse.

Det har blitt gjennomført en vesentlighetsanalyse for å avdekke hvilke områder innen ESG og bærekraft som våre interessenter er opptatt av. Vesentlighetsanalysen er grunnlaget for strategien og prioriteringene banken har valgt ut for kommende periode. Det vil løpende bli gjort en vurdering med tanke på hvilke bærekraftsmål banken skal fokusere på og videre prioriteringer. Bankens interessenter er definert til å være kunder, medarbeidere, eiere, styret, myndigheter og samfunnet.

Det er gjennom kundeundersøkelser, og workshop med ansatte jobbet fram prioriteringer og strategiaktiviteter for banken som skal understøtte bankens bærekraftsarbeid.



Kunder



Kontaktpunkt

- Kunde- og rådgivermøter og dialog
- Jevnlige kundeundersøkelser i person- og bedriftsmarkedet
- Kommunikasjon via sosiale medier og hjemmesider
- Kundearrangement
- Deltakelse og representasjon på lokale arrangementer

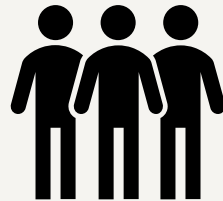
Sentrale tema

- Personlig økonomisk rådgivning
- Tillit og omdømme
- Åpenhet og rapportering
- Klima og miljø
- Lokalt samfunnsengasjement

Tiltak

- Utvikle bankens grønne produkter og tjenester
- God rådgivning for fremtiden for å ta bærekraftige valg. Trusler og muligheter.

Ansatte



Kontaktpunkt

- Årlig medarbeiderundersøkelser
- Utviklingssamtaler og statusamtaler med leder
- Faste personal- og fellesmøter
- Fagdager
- Refleksjonsverktøy for medarbeider og teamutvikling

Sentrale tema

- Anstendig arbeid og ansvarlig arbeidsgiver
- Rutiner og retningslinjer for å drive ansvarlig bankvirksomhet og etterlevelse av disse
- Bærekraftig lokalsamfunn og lokalt engasjement
- Bankens klima og miljøuttrykk fra eget hus og hva man kan bidra med som ansatt

Tiltak

- Opplæring og synliggjøring av bankens aktiviteter innen bærekraft
- Bevaring og forbedring av aktiviteter basert på resultater fra kunde- og medarbeiderundersøkelse

Lokal- samfunn



Kontaktpunkt

- Utdelinger av gaver og fra næringsfond
- Sponsorater, bidrag og engasjement i lokale tiltak
- Næringsforening og politiske samhandlingsmøter
- Ansvarlige investeringer

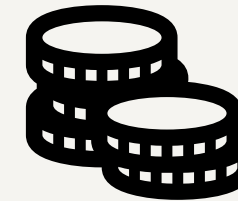
Sentrale tema

- Utdelinger og sponsor i lokalsamfunnet
- Tildelingskriterier i mandat til gave- og næringsfond som er knyttet opp mot bankens utvalgte bærekraftsmål
- Leier og eier med fokus på ansvarlighet og energieffektivitet
- Etablering av ladestasjoner som tilrettelegger for miljøvennlig transport

Tiltak

- Transparens i midler som utdeles
- Aktiv deltakelse i strukturer som jobber med utvikling og bærekraft
- Utøve samfunnsrolle i samhandling med politiske råd og næringsråd

Eiere



Kontaktpunkt

- Kvartalsrapporter og årsrapport
- Informasjon på børs og hjemmesider
- Generalforsamlingsmøter
- Eiermøter

Sentrale tema

- Resultatutvikling og status i banken
- Utbyttepolitikk og disponeringer
- Åpenhet om regnskap og virksomhetsstyring
- Strategisk retning og rammebetingelser

Tiltak

- Informasjon om evt. særskilte og viktige hendelser
- Redegjøre for hva banken jobber med i forhold til bærekraft
- Investorpresentasjoner

Myndigheter



Kontaktpunkt

- Dialog og rapportering
- Innfri myndighetskrav med relevant og korrekt rapportering

Sentrale tema

- Oppfyllelse av likviditet og kapitalmål ift. risikostrategi
- Ivareta sikkerhet ifm. drift og personvern
- Bankens arbeid for å forebygge hvitvasking og terrorfinansiering
- Etterlevelse og kontroll

Tiltak

- Sikre videre etterlevelse ved endringer i rammebetingelser, lover og regler
- God risikokultur og internkontroll ved at dette prioriteres fra ledelseshold og i hele organisasjonen
- Kompetanseheving ift. fremtidens krav
- Utvikle bærekraft i dialogen med kundene

4. Bærekraftstrategi og mål

Aasen Sparebank skal sikre bærekraftig vekst og utvikling av lokalsamfunnet, som en ansvarlig bank, samarbeids- og alliansepartner. Dette gjenspeiles i bankens strategi og balansert målstyring. Banken har etablert og vedtatt policy for bærekraft og samfunnsansvar, og omhandler hvordan vår virksomhet påvirker mennesker, samfunn og miljø. Banken har definert fire bærekraftsmål som skal prioriteres i bankens arbeid med bærekraft for å oppfylle bankens strategiske målsettinger.

8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst

11 – Bærekraftige byer og lokalsamfunn

16 – Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner

I tillegg står bærekraftsmål 17 - samarbeid sentralt som et verktøy for å kunne oppfylle målsettinger.

Alle målene som er valgt ut er viktige og relevante mål i bankens arbeid med å bidra til at lokalsamfunnet blir et godt sted og vokse opp i, bo og leve.



Klimautslipp

Aasen Sparebank skal opptre forsvarlig og ha en miljømessig utvikling som reduserer bankens klimaavtrykk. Banken har egne reduksjonsmål på papirforbruk.

Grønne produkter

Aasen Sparebank skal utvikle og tilby grønne produkter som boliglån, energisparende tiltak og lån til el-bil.

Rådgivning

Aasen Sparebank skal tilby trygg og bærekraftig økonomisk rådgivning til kundene. Banken skal være en viktig sparringspartner for kundene i den grønne omstilling.

Lokalt engasjement

Aasen Sparebank skal forvalte midlene den har til rådighet på en bærekraftig og god måte, og bidra aktivt til lokalsamfunnet. Kriterier for bankens gavetildeling er knyttet til bankens bærekraftsmål.



8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Ansvarlig bank og bidrag til næringsutvikling

Aasen Sparebank legger vekt på å være en ansvarlig bank gjennom ansvarlig investeringer og kredittrådgivning. Banken bidrar til å sikre økonomisk trygghet, utvikling og livskraftige lokalsamfunn. Gjennom god og trygg bredderådgivning finansierer banken bosetting og lokalt næringsliv med en målsetning om trygg og god bruk av bank- og forsikringstjenester for alle.

Aasen Sparebank bidrar til næringsutvikling i regionen gjennom blant annet eierskap og medlemskap i næringsforening og vekstselskap.

11

BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



Bidrag til et bærekraftig lokalsamfunn

Banken har definert handlingsregler for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar. I dette inngår retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Disse omhandler hvordan bankens verdiskaping baseres på lønnsom, ansvarlig og bærekraftig drift. Retningslinjene omfatter finansielle, miljømessige, sosiale spørsmål og risiko.

Banken skal vise ansvarlighet i utøvelsen av sin virksomhet, med målsetting om å skape langsiktige resultater og løsninger for bankens kunder og samfunnet.

Banken skal ha en aktiv holdning til sitt samfunnsansvar i produkttilbudet til kundene og i kredittvurderingen. Banken har grønne produkter som tilbys kundene, og har hentet grønne innlån gjennom Kredittforeningen for Sparebanker (KfS) som finansierer slik virksomhet.

Banken skal ha høy etisk bevissthet, og bankens etiske retningslinjer skal være kjent for alle ansatte.

16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER



Forebyggende arbeid – hvitvasking, terrorfinansiering og korrupsjon

Banken har et viktig samfunnsansvar i å begrense mulighetene for økonomisk kriminalitet i form av hvitvasking og terrorfinansiering.

Bankens arbeid på dette området har stort fokus med en risikobasert og virksomhetsrettet tilnærming, og er en del av bankens helhetlige risikostyring.

Gjennom etablerte rutiner og kontroller vil man kunne avdekke hvitvasking, korrupsjon og terrorfinansiering. Ansatte får jevnlig opplæring på området. Funn som blir gjort rapporteres til Økokrim.

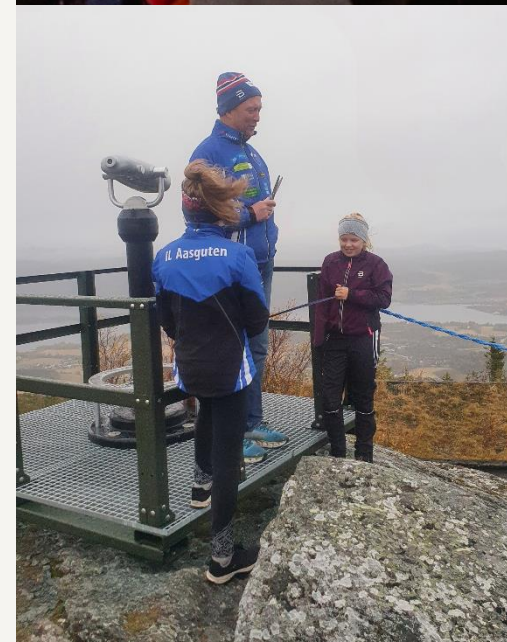
5. Samfunnsansvar

Nærhet, tilgjengelighet og personlig engasjement for kundene og lokalsamfunnet, kombinert med inngående kunnskap om kundenes behov og bedriftenes lokale marked, er bankens viktigste konkurransefortrinn.

Aasen Sparebank som en lokal sparebank er en viktig bidragsyter til vekst og utvikling. Aasen Sparebank har med tilstedeværelse på kontorer på Åsen, Levanger og Verdal en nærhet til lokalsamfunnet.

Den viktigste samfunnsrollen Aasen Sparebank har er å utvikle banken i takt med regionen. Dette gjøres best gjennom en ansvarlig, profesjonell forretningsmessig drift og utvikling. Verdiene som skapes sammen med bankens i interessenter kommer innbyggere, næringsliv, fellesskapet og samfunnet til gode på ulike måter. Banken skal være en robust og trygg bank for lokalsamfunnet og vil bidra til videre vekst.

Banken har også som mål å ta del i samfunnsutviklingen gjennom ulike strukturer og yte midler til lokalsamfunnet gjennom gaver til allmenntilgode formål.



6. Klima og miljø

Aasen Sparebank skal ha et aktivt forhold til klima- og miljøutfordringer i egen bedrift. Banken skal sikre bærekraft i eget hus, ved å ha fokus på transport, innkjøp, energibruk, avfallshåndtering og arbeidsmiljø. Aasen Sparebank søker kontinuerlig etter å redusere eget klima- og miljøfotavtrykk.

Banken har siden 2021 vært sertifisert Miljøfyrtårn. Miljøfyrtårn er en nasjonal standard for miljøledelse med anerkjennelse fra EU, og banken skal arbeide aktivt med å etterleve kravene sertifiseringen stiller.

Fysisk avfall kildesorteres og blir hentet av Retura IR. Retura IR er sertifisert i henhold til kvalitets- og miljøstandard.

De ansattes reiser er den isolerte faktoren som står for den største delen av bankens forurensing. Reiser holdes på et minimum, og i 2022 er en stor andel av møtevirksomhet gjennomført digitalt.

Banken har etablert ladestasjoner på bankens eiendom på Åsen med ønske om å oppfordre og legge til rette for miljøvennlig og bærekraftige avgjørelser. Bruk av elbil vil redusere klimagassutslipp ifm. transport. Disse er tilgjengelig for alle.



7. Ansvarlig kreditt og utlånspolicy

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø, klima og virksomhetsstyring i egen virksomhet. Dette innebærer blant annet at banken skal ha fokus på at varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte, om kunden respekterer grunnleggende menneskerettigheter og om kunden forurensrer miljøet. Banken skal også sikre ansvarlige utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring.

Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko).

Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen, spesielt for bedriftskundene, og det skal gjennomføres en vurdering av kundens bransje, panteobjekter og leverandører og kunder.

Bærekraft (ESG) og klimarisiko skal inngå som en fast del av bankens kredittvurdering knyttet til BM-engasjementer. I kredittsaken skal det for alle BM-kunder vurderes både om kundens betjeningsevne og sikkerhetens verdi er utsatt i forhold til risiko som følge av endringer i klima og økt fokus på bærekraft.

En separat vurdering av dette området i kredittsaken er nødvendig, siden denne form for risiko ikke, eller i liten grad, inngår som grunnlag i beregning av kundens risikoklasse.

Det skal gjennomføres en vurdering av kundens bransje, panteobjekter, leverandører og kunder

Gjennom Brage Finans tilbyr banken også grønne billån til finansiering av 0-utslippsbiler, som el- eller hydrogen-drevet bil. Per 31.12.2022 utgjorde grønt billån 10,3 MNOK. Det tilsvarer 17,2% av det totale billånvolumet for bankens kunder.

Alle kunder i Aasen Sparebank har sin egen personlige rådgiver.

8. Bærekraftig fondssparing

Banken har etablert et samarbeid med Norne Securities hva gjelder fondssparing. Fondene Norne tilbyr forvaltes av eksterne fondsforvaltere som er underlagt streng lovgivning for å beskytte kunder og dens andeler. Norne har fokus på at deres fondsleverandører har tilfredsstillende retningslinjer for samfunnsansvarlige investeringer, slik at det legges til rette for bærekraftig valg. Norne har gjort det enklere for bankens kunder å ta grønnere valg gjennom merking av fond. I Nornes fondsportal er fondene kategorisert med 1 til 5 globuser.

Globusene representerer fondets ESG risiko, og er ment å skulle gi en troverdig og objektiv måte å evaluere hvordan din sparing møter bærekrafts-utfordringer i samfunnet. Ratingen på selskapsnivå er utført av Sustainalytics. I Nornes fondsportal er fondene kategorisert med blad. Bladet representerer fondets karbon-risiko, og er ment til å fange opp hvor tilpasset selskaper og fond er i en overgang til en lav-karbon økonomi, gjennom å begrense drivgass-utslipp og utvikling av grønne løsninger. Merkingen av de fond med lav karbonrisiko, og grafikken, gjør det vesentlig enklere for kunden å vurdere karbonrisikoen i egne investeringer.

En fondsportefølje tildelt et blad eier typisk selskaper med lave karbon-utslipp eller reduserer karbon-utslipp i tråd med Paris-avtalen.



9. Ansvarlig arbeidsgiver

Bankens mål innenfor personal og organisasjonsutvikling er fornøyde medarbeidere som identifiserer seg med Aasen Sparebank.

Aasen Sparebank skal være en attraktiv arbeidsgiver og ønsker å skape et positivt, motiverende og utviklende arbeidsmiljø. Dette bestrebes oppnådd gjennom gjensidig tillit. Samarbeid og åpenhet er grunnlaget for å nå dette målet. Bankens ansatte forventes å omgås hverandre og kunder med respekt, og å tilstrebe personlige relasjoner som underbygger den enkeltes integritet.

Banken har rutiner på HMS og arbeidsmiljø som skal sikre et godt og sikkert arbeidsmiljø i banken. Dette er nødvendig for at ansatte skal kunne prestere godt i sitt arbeid og oppleve trygghet i arbeidshverdagen. Banken gjennomfører risikovurderinger og følger et årshjul for HMS slik at man jobber systematisk med ulike aktiviteter for å sikre en trygg og god arbeidshverdag.

Retningslinjer for etikk og hvordan man skal avdekke og håndtere interessekonflikter er også godt innarbeidet i bankens arbeidsreglement.

Hver enkelt ansatt blir fulgt opp blant annet gjennom utviklingssamtaler med sin leder gjennom året som bidrar til strukturert dialog med målsetninger og tiltak.

Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser hvert år som måler ansattes jobbtilfredshet og lojalitet. Denne gjennomgås med ansatte og ansatte er med på å definere aktiviteter for bevaring og forbedring basert på resultater i undersøkelsen.

God helse og fysisk aktivitet er viktig for banken. Banken har fokus på forebygging og legger til rette for at ansatte skal holde seg fysisk aktive for å stå godt i arbeidshverdagen og unngå sykefravær. Banken har en økonomisk insentivløsning som skal bidra til at ansatte holder seg fysisk aktive.

Ansvarlig arbeidsgiver

Pr 31.12.2022 var det 33 ansatte i Aasen Sparebank, av disse er 61% kvinner og 39% menn. Banken ledergruppe besto av 67% kvinneandel. Banken tilstreber å gi kvinner og menn like muligheter for utvikling, karriere og lønn.



10. Økonomisk kriminalitet

Banken og finansnæringen har et viktig samfunnsansvar i å begrense mulighetene for økonomisk kriminalitet i form av hvitvasking og terrorfinansiering.

Bankens arbeid på dette området har stort fokus med en risikobasert og virksomhetsrettet tilnærming, og er en del av bankens helhetlige risikostyring. Gjennom etablerte rutiner og kontroller vil man kunne avdekke hvitvasking, korrupsjon og terrorfinansiering. Banken gjennomfører risikovurdering av bankens virksomhetsområder for å identifisere hvor banken i størst grad er eksponert mot risiko for å bli benyttet til hvitvasking eller terrorfinansiering.

Ansatte, ledelse og styret får jevnlig opplæring på området og gjennomfører årlig kurs og e-læringer.

Funn som blir gjort rapporteres til Økokrim.





11. Personvern

Våre kunder og ansatte skal ha tillit til at personopplysningene er trygge og behandles iht. lovkrav og GDPR. Vi behandler alle personopplysninger i tråd med gjeldende lovkrav og GDPR, EUs forordning for personvern.

Banken har etablert policy og retningslinjer for sikkerhet og personvern, og gjennomfører veiledning og med fokus på sikkerhet og personvern i banken for å holde fokus på en god sikkerhetskultur.

Banken har etablert en egen rolle i organisasjonen som personvernombud, som skal bidra med å sikre etterlevelse av personvernlovgivningen.

12. IT-sikkerhet

Banken har etablert policyer og retningslinjer innenfor IKT-området for å ivareta IKT- og informasjonssikkerhet. I tillegg gjennomføres analyser og risikovurderinger periodisk og det rapporteres til ledelse og styret.

Informasjonssikkerhet og konfidensialitet er viktig i en bank, og hovedmålet med informasjonssikkerheten er å håndtere risiko, ved å sikre informasjon mot misbruk, ødeleggelse og uautorisert endring, tilgang og utilsiktet avsløring, både lagret og i forsendelse.

Alle ansatte i banken gjennomgår IKT-instruks ved ansettelse. I tillegg gjennomfører ansatte e-læringsprogram for å øke kompetansen knyttet til IT-sikkerhet.



13. Leverandører og samarbeidspartnere

For at vi skal lykkes med det grønne skiftet er vi avhengig av samarbeid.

Aasen Sparebank har sammen med LOKALBANK-alliansen inngått avtaler med eksterne samarbeidspartnere som leverandører av produkter og tjenester til banken og bankens kunder.

Banken og alliansen gjennomfører kartlegging og oppfølging av forretningsforbindelser og leverandørkjede. Bankens redegjørelse og rapport fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres på bankens hjemmesider.

Nordea
LIV & PENSION

Verd
Boligkreditt

eika. Kredittbank

balder
betaling

NORNE
securities

FrendeForsikring

Brage Finans

LOKALBANKTM

ET NÆRT SAMARBEID Sparebank 68° NORD

ØRLAND
SPAREBANK

stbank
Stadsbygd Sparebank

Aasen
Sparebank

SELBU
SPAREBANK

NIDAROS
Sparebank

TOLGA
OS SPARE
BANK

Askim & Spydeberg
SPAREBANK

Sparebanken DIN

DRANGEDAL
SPAREBANK

14. Åpenhetsloven

Åpenhetslovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres forhold/fokus på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi som bank må derfor sikre oss at alle våre leverandører og forretningspartnere aktivt jobber for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Banken skal dermed gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen leverandørkjede/forretningspartnere. FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer klargjør hvilket ansvar virksomheter har for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold globalt og nasjonalt. Videre har banken en opplysningsplikt og redegjørelsesplikt.

Sistnevnte innebærer at fullstendig oversikt over de aktsomhetsvurderinger som er foretatt av leverandørkjeden skal publiseres offentlig. Opplysningsplikten innebærer at banken må svare opp konkrete henvendelser om egen leverandørkjedesom gjelder de forholdene åpenhetsloven regulerer.

Åpenhetsloven skal forankres i bankens styre og nedfelles i de styrende dokumenter på en slik måte at banken plikter og gjør risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og etterkommer kravene til opplysningsplikt og redegjørelsesplikt. Banken har utnevnt en person som er ansvarlig for åpenhetsloven.





15. Rapportering

Banken redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft i forbindelse med årsrapporten, i henhold til regnskapslovens §3-3c. All rapportering skal utformes transparent.

Banken er Miljøfyrtårnsertifisert og følger hovedkontormodellen. Det skal årlig utarbeides en klima- og miljørapport som følge av å være miljøfyrtårn. Det årlige klima- og miljøregnskap skal publiseres på bankens hjemmeside.

Banken overvåker og rapporterer kvartalsvis bankens eksponering i utlånsporteføljen, med hensyn til klimarisiko og utslipp. Dette er en del av den kvartalsvis risikorapporten som fremlegges for styret.

Aasen Sparebank vil i 2023 jobbe videre med kartlegging av bankens utlånsportefølje i et ESG-perspektiv, i første omgang relatert til boliglånsporteføljen på personmarked.

16. TCFD - rammeverk for rapportering av klimarisiko

Banken rapporterer på TCFD (Task Force On Climate Related Financial Disclosures), som har blitt etablert som et sentralt rammeverk for hvordan klimarisiko analyseres og rapporteres. Bankens klimaregnskap viser en oversikt over bankens klimagassutslipp.

TCFD-rammeverket setter søkelys på klima inndelt i fire hovedområder som er virksomhetsstyring, strategi, risikostyring samt mål og metoder.

Virksomhetsstyring

Styret vedtar bankens strategi og har det overordnede ansvaret for ESG. Banken har integrert bærekraft i bankens forretningsstrategier. ESG-faktorer er innarbeidet i bankens policydokumenter på de mest sentrale virksomhetsområdene i tillegg til en egen policy for ESG.

Strategi

ESG og bærekraft er sentralt og setter føringer for bankens strategi. Banken har definert mål og aktiviteter innen ESG som reflekteres i bankens strategi og strategiaktiviteter.

Ledelsen

Ledelsen er ansvarlig for å operasjonalisere strategien og sørge for at det gjennomføres strategiaktiviteter i tråd med strategi og ESG-policy.

Risikostyring

ESG-risiko inngår i bankens kvartalsvise risikorapporter til styret. Risiko- og compliancefunksjonens vurdering av hvilken risiko banken er eksponert mot på området er inkludert i rapporten. Banken inkluderer ESG-risiko i vurderingen av kapitalbehov i bankens ICAAP-prosess og dokument.

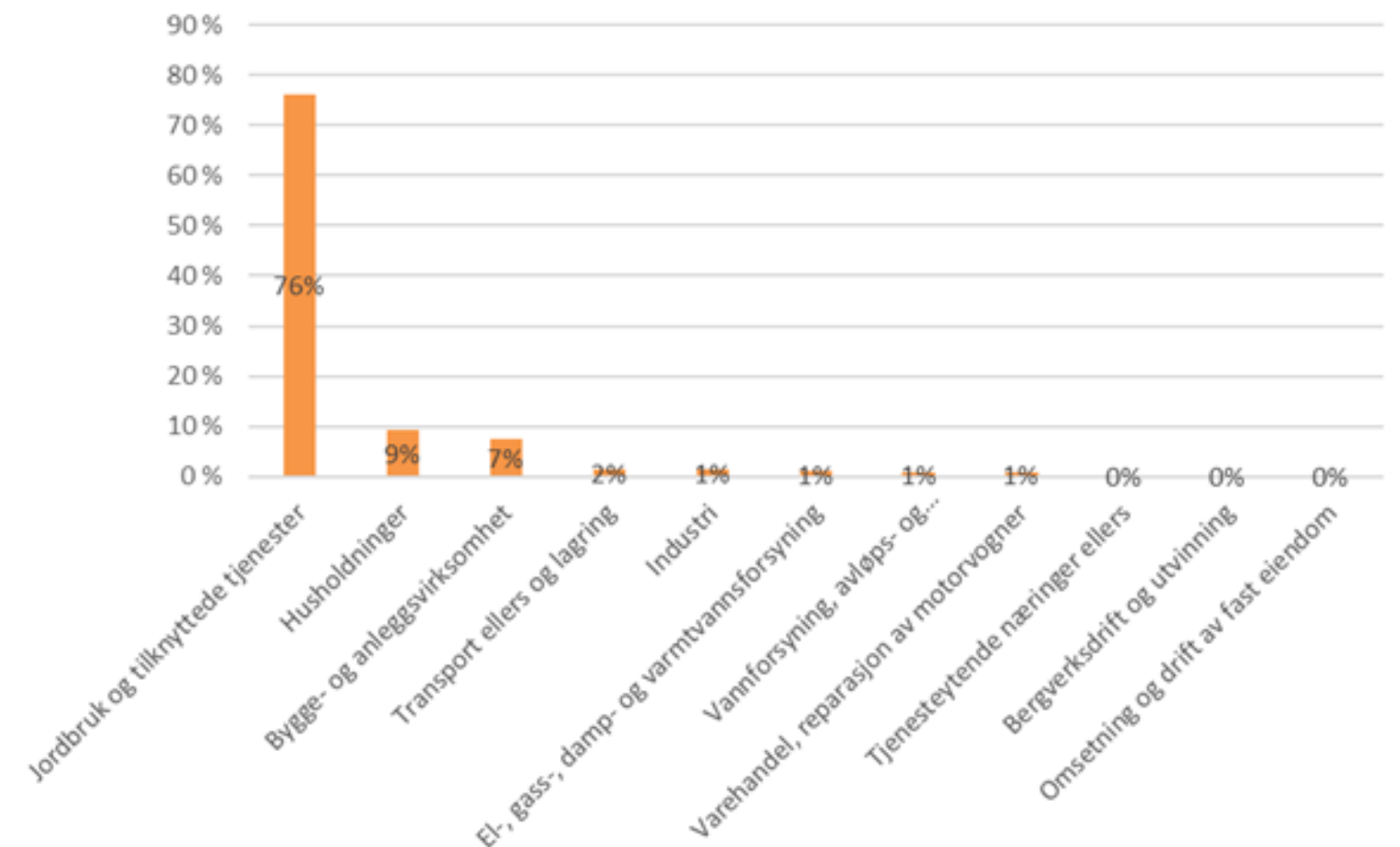
Mål

Banken har som ambisjon å arbeide med klimautfordringer på en måte som tilfredsstiller samfunnets forventninger til oss, herunder alle formelle krav som kommer. I 2023 og 2024 vil banken videreutvikle intern kompetanse innenfor området, samt videreutvikle analyser og modeller for å kvantifisere klimarisiko i bankens utlånsportefølje og videre rapportering.

Bankens utslipp (1000 tonn CO2-ekvivalenter) pr 31.12.2022 er på 41,62. Bankens utlån er på 4,7 MRD.

Dette gir andel utslipp/utlån på 0,88%. Tilsvarende tall for Norge er 1,23%.

Andel av bankens totale klimautslipp fordelt på hovednæringsgrupper er presentert i figuren nedenfor.





en LØKALBANK™