



BÆREKRAFTSRAPPORT 2023

Aasen Sparebank

INNHold

- Innledning
- Organisering av arbeidet
- Banken og interessenter
- Bærekraftstrategi og mål
- Samfunnsansvar
- Klima og miljø
- Ansvarlig kreditt og utlånsolicy
- Bærekraftig fondssparing
- Ansvarlig arbeidsgiver
- Økonomisk kriminalitet
- Personvern
- IT-sikkerhet
- Leverandør og samarbeidspartnere
- Åpenhetsloven
- Rapportering
- TCFD



Innledning

Finansbransjen står foran en rekke endringer og utfordringer i tiden fremover, særlig på bærekraftsområdet.

Aasen Sparebank som en lokal sparebank skal sikre bærekraftig vekst og utvikling av lokalsamfunnet som en ansvarlig bank, samarbeids- og alliansepartner.

Bankens visjon er å være LOKALBANKEN – *i gode og andre dager* gjennom å være en støttespiller i små og store økonomiske valg i alle faser i livet. Dette utøves gjennom bankens kjerneverdier som å være **fleksibel, tilgjengelig, engasjert og nær**.

Banken har et ansvar for å unngå å medvirke til miljøødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og lån. Banken skal oppfylle bærekraftsmål gjennom fokus på de tre dimensjonene: miljø og klima (Environmental), menneske og sosiale forhold (Social), økonomiske forhold og virksomhetsstyring (Governance) også forkortet ESG.

For å synliggjøre Aasen Sparebank sitt arbeid innen bærekraftsområdet utarbeider banken en bærekraftsrapport.

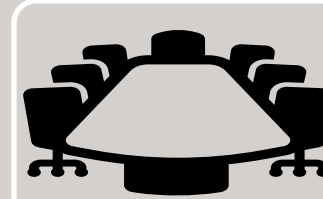
Andel grønne boliger
14,0 %
andel energimerke A og B

CO2 utslipp i BM-porteføljen
44,1
per 1000 tonn

Organisering av bærekraftsarbeidet

Styret har ansvar for å fastsette en strategi for bankens bærekraftsarbeid, og bankens administrerende banksjef har ansvaret for implementering av strategien.

Banken har definert ansvarlige personer innenfor områdene økonomi/virksomhetsstyring og rapportering, kreditt og risiko/analyse. I tillegg har banken definert miljøfyrtårnansvarlig. Disse er ansvarlig for bærekraftsarbeidet i banken innenfor sine områder, herunder oppfølging av strategiaktiviteter, analyse og oppfølginga av tiltak. Bærekraft er satt på agendaen i faste møtestrukturer innen de ulike virksomhetsområdene i banken.



Styret

- Vedtar mål og strategier for bærekraft/ESG. Styret skal følge opp tiltakene.



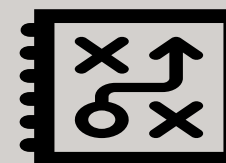
Administrerende banksjef

- Er ansvarlig for implementeringen av bankens bærekraftsstrategi, organisering samt oppfølging av utviklingen.



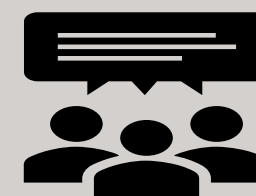
Ledelsen

- Er ansvarlig for å operasjonalisere strategien i aktiviteter og tiltak for å bevare og utvikle strategiområdene gjennom å involvere ansatte



Bærekraftsansvarlig og ESG-forum

- Har ansvar for at bærekraft er en del av alle virksomhetsområdene i banken og har ansvar for oppfølging av aktiviteter i strategien på området, herunder analyser, risikovurderinger, tiltak, styring og kontroll.



Ansatte

- Har alle et ansvar for å etterleve bankens policy og rutiner og er ansvarlig for den operative utførelsen av bankens bærekraftsarbeid og aktiviteter.

Banken og våre interessenter

Aasen Sparebank ønsker å ha en åpen dialog om bankens arbeid med bærekraft med sine interessenter som påvirkes eller kan påvirkes av bankens aktiviteter.

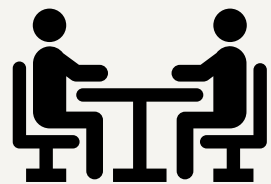
Banken har gjennomført en kartlegging av bankens interessenter, hvilke kontaktpunkter og kommunikasjon banken har med disse.

Det har blitt gjennomført en kartlegging for å avdekke hvilke områder innen ESG og bærekraft som våre interessenter er opptatt av. Vesentlighetsanalysen er grunnlaget for strategien og prioriteringene banken har valgt ut for kommende periode. Det vil løpende bli gjort en vurdering med tanke på hvilke bærekraftsmål banken skal fokusere på og videre prioriteringer. Bankens interessenter er definert til å være kunder, medarbeidere, eiere, styret, myndigheter og samfunnet.

Det er gjennom kundeundersøkelser, og workshop med ansatte jobbet fram prioriteringer og strategiaktiviteter for banken som skal understøtte bankens bærekraftsarbeid.



Kunder



Kontaktpunkt

- Kunde- og rådgivermøter og dialog
- Jevnlige kundeundersøkelser i person- og bedriftsmarkedet
- Kommunikasjon via sosiale medier og hjemmesider
- Kundearrangement
- Deltakelse og representasjon på lokale arrangementer

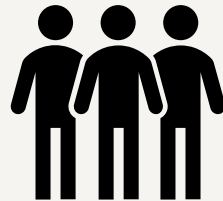
Sentrale tema

- Personlig økonomisk rådgivning
- Tillit og omdømme
- Åpenhet og rapportering
- Klima og miljø
- Lokalt samfunnsengasjement

Tiltak

- Utvikle bankens grønne produkter og tjenester
- God rådgivning for fremtiden for å ta bærekraftige valg. Trusler og muligheter.

Ansatte



Kontaktpunkt

- Årlig medarbeiderundersøkelser
- Utviklingssamtaler og statusamtaler med leder
- Faste personal- og fellesmøter
- Fagdager
- Refleksjonsverktøy for medarbeider og teamutvikling

Sentrale tema

- Anstendig arbeid og ansvarlig arbeidsgiver
- Rutiner og retningslinjer for å drive ansvarlig bankvirksomhet og etterlevelse av disse
- Bærekraftig lokalsamfunn og lokalt engasjement
- Bankens klima og miljøuttrykk fra eget hus og hva man kan bidra med som ansatt

Tiltak

- Opplæring og synliggjøring av bankens aktiviteter innen bærekraft
- Bevaring og forbedring av aktiviteter basert på resultater fra kunde- og medarbeiderundersøkelse

Lokal- samfunn



Kontaktpunkt

- Utdelinger av gaver og fra næringsfond
- Sponsorater, bidrag og engasjement i lokale tiltak
- Næringsforening og politiske samhandlingsmøter
- Ansvarlige investeringer

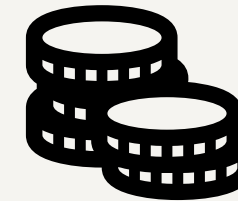
Sentrale tema

- Utdelinger og sponsor i lokalsamfunnet
- Tildelingskriterier i mandat til gave- og næringsfond som er knyttet opp mot bankens utvalgte bærekraftsmål
- Leier og eier med fokus på ansvarlighet og energieffektivitet
- Etablering av ladestasjoner som tilrettelegger for miljøvennlig transport

Tiltak

- Transparens i midler som utdeles
- Aktiv deltakelse i strukturer som jobber med utvikling og bærekraft
- Utøve samfunnsrolle i samhandling med politiske råd og næringsråd

Eiere



Kontaktpunkt

- Kvartalsrapporter og årsrapport
- Informasjon på børss og hjemmesider
- Generalforsamlingsmøter
- Eiermøter

Sentrale tema

- Resultatutvikling og status i banken
- Utbyttepolitikk og disponeringer
- Åpenhet om regnskap og virksomhetsstyring
- Strategisk retning og rammebetingelser

Tiltak

- Informasjon om evt. særskilte og viktige hendelser
- Redegjøre for hva banken jobber med i forhold til bærekraft
- Investorpresentasjoner

Myndigheter



Kontaktpunkt

- Dialog og rapportering
- Innfri myndighetskrav med relevant og korrekt rapportering

Sentrale tema

- Oppfyllelse av likviditet og kapitalmål ift. risikostrategi
- Ivareta sikkerhet ifm. drift og personvern
- Bankens arbeid for å forebygge hvitvasking og terrorfinansiering
- Etterlevelse og kontroll

Tiltak

- Sikre videre etterlevelse ved endringer i rammebetingelser, lover og regler
- God risikokultur og internkontroll ved at dette prioriteres fra ledelseshold og i hele organisasjonen
- Kompetanseheving ift. fremtidens krav
- Utvikle bærekraft i dialogen med kundene

Bærekraftstrategi og mål

Aasen Sparebank skal sikre bærekraftig vekst og utvikling av lokalsamfunnet, som en ansvarlig bank, samarbeids- og alliansepartner. Dette gjenspeiles i bankens strategi og balansert målstyring. Banken har etablert og vedtatt policy for bærekraft og samfunnsansvar, og omhandler hvordan vår virksomhet påvirker mennesker, samfunn og miljø. Banken har definert tre bærekraftsmål som skal prioriteres i bankens arbeid med bærekraft for å oppfylle bankens strategiske målsettinger.

8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner

Bærekraftsmål 17 - samarbeid står sentralt for å kunne oppfylle målsetningene innen bærekraft.

Alle målene som er valgt ut er viktige og relevante mål i bankens arbeid med å bidra til at lokalsamfunnet blir et godt sted og vokse opp i, bo og leve.



8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Ansvarlig bank og bidrag til næringsutvikling

FNs bærekraftsmål nr 8 handler om å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid.

Aasen Sparebank legger vekt på å være en ansvarlig bank gjennom ansvarlig investeringer og kredittrådgivning. Banken bidrar til å sikre økonomisk trygghet, utvikling og livskraftige lokalsamfunn. Gjennom god og trygg bredderådgivning finansierer banken bosetting og lokalt næringsliv med en målsetning om trygg og god bruk av bank- og forsikringstjenester for alle.

Aasen Sparebank bidrar med lokale kompetansearbeidsplasser i egen bank, og gjennom å finansiere lokalt næringsliv skaper dette også arbeidsplasser.

Aasen Sparebank bidrar til næringsutvikling i regionen gjennom blant annet eierskap og medlemskap i næringsforening og vekstselskap.

Mål i strategien for å bidra til oppfyllelse av bærekraftsmål 8:

- God og bærekraftig rådgivning
- En organisasjon preget av en VI-kultur
- Kompetanseutvikling og trygghet i arbeidshverdagen
- Utvikling av regionen gjennom bankens eierposter og samarbeidsstrukturer
- Sikre utvikling av regionen gjennom bankens gavetildeling og næringsfond

11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



Bidrag til et bærekraftig lokalsamfunn

FNs bærekraftsmål nr 11 handler om å gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.

Banken har definert handlingsregler for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar. I dette inngår retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Disse omhandler hvordan bankens verdiskaping baseres på lønnsom, ansvarlig og bærekraftig drift. Retningslinjene omfatter finansielle, miljømessige, sosiale spørsmål og risiko.

Banken skal vise ansvarlighet i utøvelsen av sin virksomhet, med målsetting om å skape langsiktige resultater og løsninger for bankens kunder og samfunnet.

Banken skal ha en aktiv holdning til sitt samfunnsansvar i produkttilbudet til kundene og i kredittvurderingen. Banken har grønne produkter som tilbys kundene.

Banken skal ha høy etisk bevissthet, og bankens etiske retningslinjer skal være kjent for alle ansatte.

Mål i strategien for å bidra til oppfyllelse av bærekraftsmål 11:

- Tilgjengelig vår våre kunder og utvikling av gode kundereiser
- God og bærekraftig rådgivning
- Finansielle målsetninger for å sikre en bærekraftig og lønnsom vekst og utvikling av banken til fordel for lokalsamfunnet
- Utøve en aktiv rolle gjennom samarbeid og utvikling av våre produktleverandører
- Bidra til grønn omstilling gjennom god rådgivning og produkttilbud

Forebyggende arbeid – hvitvasking, terrorfinansiering og korrupsjon



Bærekraftsmål nr 16 for banken handler om å fremme god styring og kontroll for å begrense økonomisk kriminalitet. Banken har et viktig samfunnsansvar i å begrense mulighetene for økonomisk kriminalitet i form av hvitvasking og terrorfinansiering.

Bankens arbeid på dette området har stort fokus med en risikobasert og virksomhetsrettet tilnærming, og er en del av bankens helhetlige risikostyring.

Gjennom etablerte rutiner og kontroller vil man kunne avdekke hvitvasking, korrupsjon og terrorfinansiering. Ansatte får jevnlig opplæring på området. Funn som blir gjort rapporteres til Økokrim.

Mål i strategien for å bidra til oppfyllelse av bærekraftsmål 16:

- Solid virksomhetsstyring med god risikostyring og kontroll

Samfunnsansvar – lokalt engasjement

Samfunnsansvaret til Aasen Sparebank er å bidra til å utvikle lokalsamfunnet, bygge tillit og skape langsiktig verdi for kunder, ansatte og lokalsamfunnet. Utvikling av banken i takt med regionen står sentralt. Dette gjøres best gjennom en ansvarlig, profesjonell forretningsmessig drift og utvikling. Verdiene som skapes sammen med bankens i interessenter kommer innbyggere, næringsliv, fellesskapet og samfunnet til gode på ulike måter. Banken skal være en robust og trygg bank for lokalsamfunnet og vil bidra til videre vekst og utvikling. Aasen Sparebank skal forvalte midlene den har til rådighet på en bærekraftig og god måte, og bidra aktivt til lokalsamfunnet.

Nærhet, tilgjengelighet og personlig engasjement for kundene og lokalsamfunnet, kombinert med inngående kunnskap om kundenes behov og bedriftenes lokale marked, er bankens viktigste konkurransefortrinn.

Aasen Sparebank som en lokal sparebank er en viktig bidragsyter til vekst og utvikling. Aasen Sparebank har med tilstedeværelse på kontorer på Åsen, Levanger og Verdal en nærhet til lokalsamfunnet.

Banken har også som mål å ta del i samfunnsutviklingen gjennom ulike strukturer og yte midler til lokalsamfunnet gjennom gavetildelinger og utdelinger fra næringsfond.



Noen av Aasen Sparebank sine bidrag i 2023:

- Kunnskapsdeling som et forebyggende tiltak ift. svindel som et økt samfunnsproblem
- Utdelinger gjennom *#engasjert* hvor ansatte får mulighet til å nominere lag/forening/gode formål som får tildelt midler fra banken
- Støtte til bytteboden på Åsen som legger til rette for gjenbruk av klær
- Alle utdelinger gjennom gavetildelingen er koblet til bærekraftsmål

Klima og miljø – eget hus

Aasen Sparebank skal ha et aktivt forhold til klima- og miljøutfordringer i egen bedrift. Banken skal sikre bærekraft i eget hus, ved å ha fokus på transport, innkjøp, energibruk, avfallshåndtering og arbeidsmiljø. Aasen Sparebank søker kontinuerlig etter å redusere eget klima- og miljøavtrykk.

Banken har siden 2021 vært sertifisert **Miljøfyrtårn**. Miljøfyrtårn er en nasjonal standard for miljøledelse med anerkjennelse fra EU, og banken skal arbeide aktivt med å etterleve kravene sertifiseringen stiller.

Banken rapporterer

Innkjøp

Vi har egen rutine for innkjøp. Før alle innkjøp vurderes behov, før det innhentes tilbud. De ulike tilbudene vurderes utfra miljøkriterier, profesjonalitet, lokal tilhørighet og pris.

Avfall og papirforbruk

Det er lagt til rette for sortering innenfor 5 ulike fragmenter på alle våre avdelinger med tilhørende kildesorteringsinnstruks. Det er satt mål på reduksjon av papirforbruk og igangsatt tiltak for å ta ned papirforbruket.

Transport

Banken har en policy for forretningsreise, hvor reisevirksomhet holdes til et hensiktsmessig lavt nivå. I de siste årene er en større andel av møtevirksomhet gjennomført digitalt. Alle ansatte skal forholde seg til bankens retningslinjer for reise, hvor de ansatte må kartlegge behov for gjennomføring av reisen og legge opp til en klimavennlig reise.

Banken har ladestasjoner for el-biler på bankens eiendom på Åsen som legger til rette for miljøvennlig transport og derigjennom redusert klimagassutslipp. Disse er tilgjengelig for alle.



Arbeidsmiljø

Banken har et systematisk HMS-arbeid hvor vi jobber med å beskytte de ansattes helse og skape et trygt arbeidsmiljø. I 2023 innførte banken en egen HMS-uke med utvalgte tema i fokus som bidrar til å bygge et godt arbeidsmiljø og sikkerhetskultur.

Energi

Ansatte oppfordres til å skru av mest mulig utstyr når de forlater arbeidsplassen for dagen.

Banken har i 2023 gjennomført energikartlegging av bankens bygg på Åsen for å kartlegge hvilke tiltak som kan gjennomføres for å bedre energieffektiviteten i bygget. Banken vil vurdere energibesparende tiltak basert på kartleggingen.

Ansvarlig kreditt og utlånspolicy

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø, klima og virksomhetsstyring i egen virksomhet. Dette innebærer blant annet at banken skal ha fokus på at varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte, om kunden respekterer grunnleggende menneskerettigheter og om kunden forurensar miljøet. Banken skal også sikre ansvarlige utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring.

Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko).

Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen, spesielt for bedriftskundene, og det skal gjennomføres en vurdering av kundens bransje, panteobjekter og leverandører og kunder.

Bærekraft (ESG) og klimarisiko skal inngå som en fast del av bankens kredittvurdering knyttet til BM-engasjementer. I kredittsaken skal det for alle BM-kunder vurderes både om kundens betjeningsevne og sikkerhetens verdi er utsatt i forhold til risiko som følge av endringer i klima og økt fokus på bærekraft. Det skal gjennomføres en vurdering av kundens bransje, panteobjekter, leverandører og kunder.

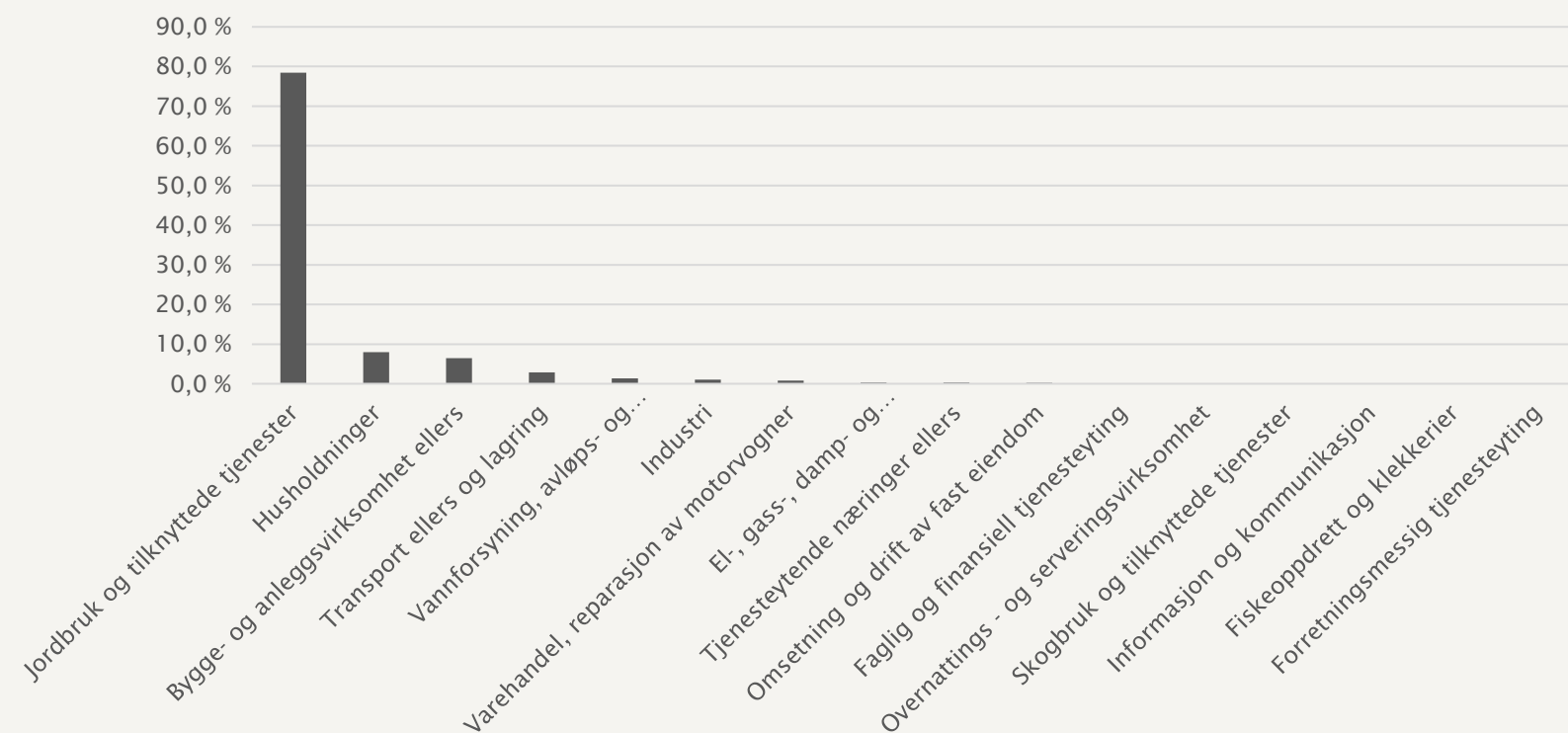
Gjennom Brage Finans tilbyr banken også grønne billån til finansiering av 0-utslippsbiler, som el- eller hydrogen-drevet bil.

Alle kunder i Aasen Sparebank har sin egen personlige rådgiver.

Ansvarlig kreditt og utlånspolicy

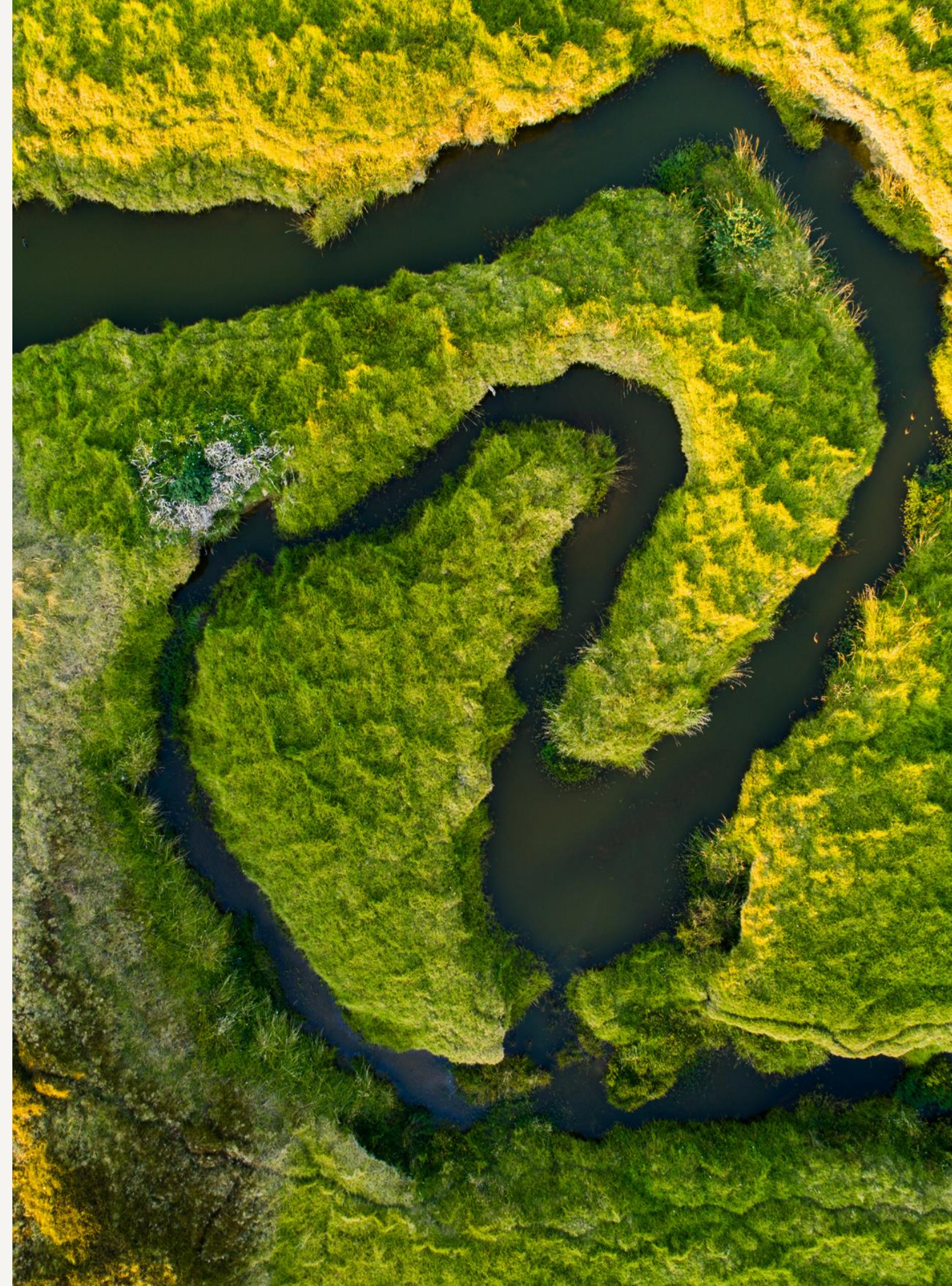
Utslipp i BM-porteføljen

Bankens totale CO2-utslipp i BM-porteføljen er beregnet til 30 799 tonn. Utslipppet er beregnet basert på gjennomsnittlig utslipp pr bransje pr krone, basert på tall fra SSB. Bankens utslipp er videre beregnet basert på bankens eksponering. Fordeling pr bransje fremgår av diagrammet under:



PM – grønne boliger

Banken har via data fra eiendomsverdi estimert andel grønne boliger i porteføljen basert på bankens sikkerhetsportefølje. Bankens andel av grønne boliger utgjør 14%.



Klima og miljø – prioriteringer og mål fremover

Aasen Sparebank har ambisjoner om å være en synlig og offensiv LOKALBANK og sikre bærekraftig lønnsom vekst og utvikling av lokalsamfunnet, som en ansvarlig bank, samarbeids- og alliansepartner. Aasen Sparebank skal gjennom sin posisjon og rolle som lokal sparebank bidra til grønn omstilling. Aasen Sparebank skal opptre forsvarlig og ha en miljømessig utvikling som reduserer bankens klimaavtrykk.

Aasen Sparebank skal tilby trygg og bærekraftig økonomisk rådgivning til kundene. Banken skal være en viktig sparringspartner for kundene i den grønne omstilling.

Aasen Sparebank skal utvikle og tilby grønne produkter som boliglån, energisparende tiltakslån og lån til el-bil.

Mål fremover

Banken har som ambisjon om å arbeide med klimautfordringer på en måte som tilfredsstiller samfunnets forventinger til oss, herunder alle formelle krav som kommer. Banken vil ha fokus på videre kompetanseutvikling på området samt videreutvikle bankens kvantitative målsetninger fremover i tråd med bankens strategi.



Bærekraftig fondssparing

Banken har et samarbeid med Norne Securities vedrørende fondssparing. Fondene Norne tilbyr forvaltes av eksterne fondsforvaltere som er underlagt streng lovgivning for å beskytte kunder og dens andeler. Norne har fokus på at deres fondsleverandører har tilfredsstillende retningslinjer for samfunnsansvarlige investeringer, slik at det legges til rette for bærekraftig valg. Norne har gjort det enklere for bankens kunder å ta grønnere valg gjennom merking av fond. I Nornes fondsportal er fondene kategorisert med 1 til 5 globuser.

Globusene representerer fondets ESG risiko, og er ment å skulle gi en troverdig og objektiv måte å evaluere hvordan din sparing møter bærekrafts-utfordringer i samfunnet. Ratingen på selskapsnivå er utført av Sustainalytics. I Nornes fondsportal er fondene kategorisert med blad. Bladet representerer fondets karbon-risiko, og er ment til å fange opp hvor tilpasset selskaper og fond er i en overgang til en lav-karbon økonomi, gjennom å begrense drivgass-utslipp og utvikling av grønne løsninger. Merkingen av de fond med lav karbonrisiko, og grafikken, gjør det vesentlig enklere for kunden å vurdere karbonrisikoen i egne investeringer.

En fondsportefølje tildelt et blad eier typisk selskaper med lave karbon-utslipp eller reduserer karbon-utslipp i tråd med Paris-avtalen.



Ansvarlig arbeidsgiver

Bankens mål innenfor personal- og organisasjonsutvikling er fornøyde medarbeidere som identifiserer seg med banken.

Aasen Sparebank skal være en attraktiv arbeidsgiver og ønsker å skape et positivt, motiverende og utviklende arbeidsmiljø. Dette bestrebes oppnådd gjennom gjensidig tillit. Samarbeid og åpenhet er grunnlaget for å nå dette målet. Bankens ansatte forventes å omgås hverandre og kunder med respekt, og å tilstrebe personlige relasjoner som underbygger den enkeltes integritet.

Banken har rutiner på HMS og arbeidsmiljø som skal sikre et godt og sikkert arbeidsmiljø i banken. Dette er nødvendig for at ansatte skal kunne prestere godt i sitt arbeid og oppleve trygghet i arbeidshverdagen. Banken gjennomfører risikovurderinger og følger et årshjul for HMS slik at man jobber systematisk med ulike aktiviteter for å sikre en trygg og god arbeidshverdag.

Retningslinjer for etikk og hvordan man skal avdekke og håndtere interessekonflikter er også godt innarbeidet i bankens arbeidsreglement.

Hver enkelt ansatt blir fulgt opp blant annet gjennom utviklingssamtaler med sin leder gjennom året som bidrar til strukturert dialog med målsetninger og tiltak.

Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser hvert år som måler ansattes jobbtilfredshet og lojalitet. Denne gjennomgås med ansatte og ansatte er med på å definere aktiviteter for bevaring og forbedring basert på resultater i undersøkelsen.

God helse og fysisk aktivitet er viktig for banken. Banken har fokus på forebygging og legger til rette for at ansatte skal holde seg fysisk aktive for å stå godt i arbeidshverdagen og unngå sykefravær. Banken har en økonomisk insentivløsning som skal bidra til at ansatte holder seg fysisk aktive.

Aasen Sparebank hadde 37
ansatte pr 31.12.2023

59% var kvinner og
41% var menn

Bankens ledergruppe besto av
67% kvinner

Økonomisk kriminalitet

Banken og finansnæringen har et viktig samfunnsansvar i å begrense mulighetene for økonomisk kriminalitet i form av hvitvasking og terrorfinansiering.

Bankens arbeid på dette området har stort fokus med en risikobasert og virksomhetsrettet tilnærming, og er en del av bankens helhetlige risikostyring. Gjennom etablerte rutiner og kontroller vil man kunne avdekke hvitvasking, korrupsjon og terrorfinansiering. Banken gjennomfører risikovurdering av bankens virksomhetsområder for å identifisere hvor banken i størst grad er eksponert mot risiko for å bli benyttet til hvitvasking eller terrorfinansiering.

Ansatte, ledelse og styret får jevnlig opplæring på området og gjennomfører årlig kurs og e-læringer.

Funn som blir gjort rapporteres til Økokrim.





GDPR



Personvern

Våre kunder og ansatte skal ha tillit til at personopplysningene er trygge og behandles iht. lovkrav og GDPR. Vi behandler alle personopplysninger i tråd med gjeldende lovkrav og GDPR, EUs forordning for personvern.

Banken har etablert policy og retningslinjer for sikkerhet og personvern, og gjennomfører veiledning og med fokus på sikkerhet og personvern i banken for å holde fokus på en god sikkerhetskultur.

Banken har etablert en egen rolle i organisasjonen som personvernombud, som skal bidra med å sikre etterlevelse av personvernlovgivningen.

IT-sikkerhet

Banken har etablert policyer og retningslinjer innenfor IKT-området for å ivareta IKT- og informasjonssikkerhet. I tillegg gjennomføres analyser og risikovurderinger periodisk og det rapporteres til ledelse og styret.

Informasjonssikkerhet og konfidensialitet er viktig i en bank, og hovedmålet med informasjonssikkerheten er å håndtere risiko, ved å sikre informasjon mot misbruk, ødeleggelse og uautorisert endring, tilgang og utilsiktet avsløring, både lagret og i forsendelse.

Alle ansatte i banken gjennomgår IKT-instruks ved ansettelse. I tillegg gjennomfører ansatte e-læringsprogram for å øke kompetansen knyttet til IT-sikkerhet.

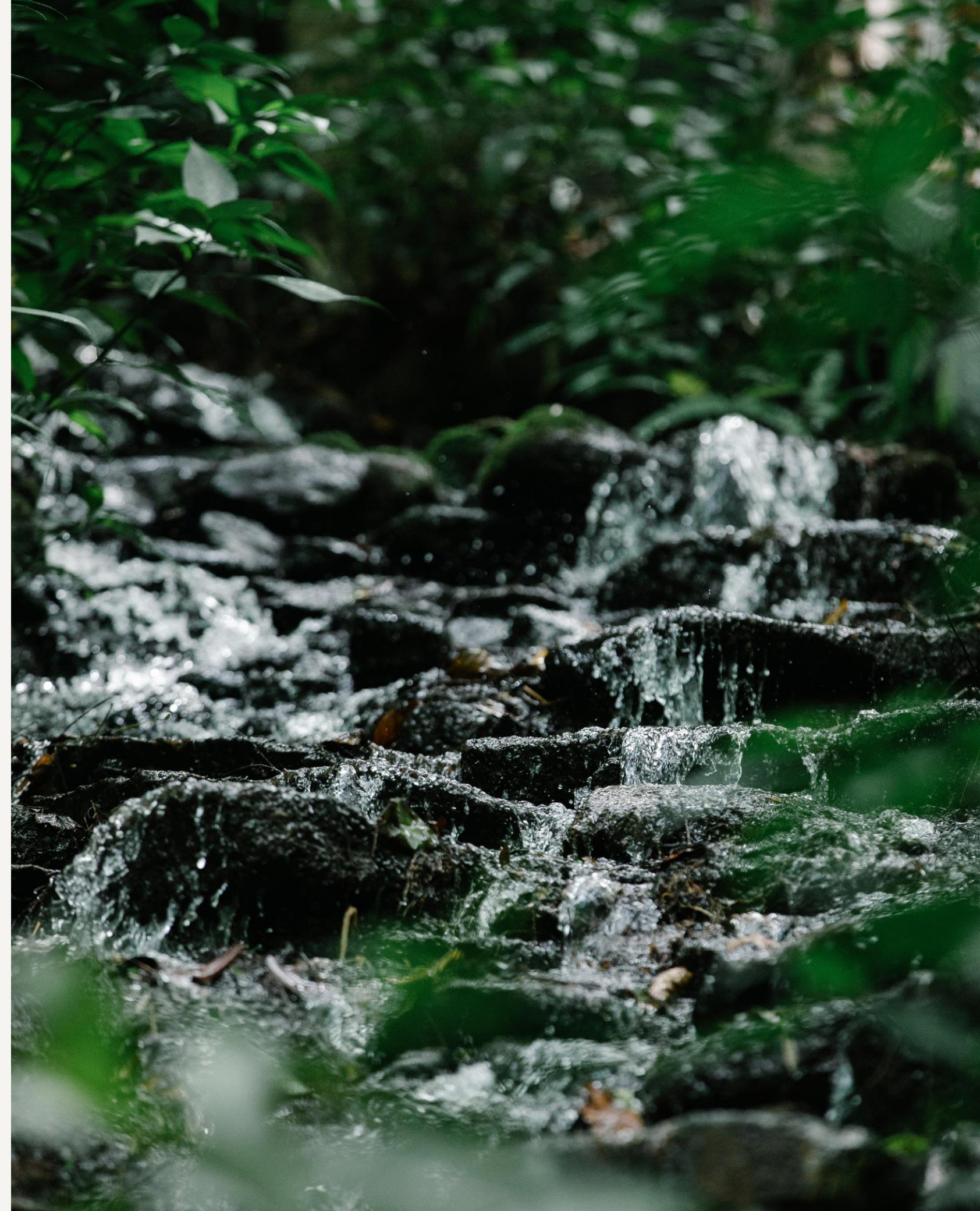


Leverandører og samarbeidspartnere

Samarbeid er viktig for at vi skal lykkes med det måloppnåelse innen bærekraft. Banken ønsker å ha fokus på at varer og tjenester som kjøpes inn, handles fra leverandører som har fokus på etisk forretningsdrift. Dette krever at bankens leverandører må ha et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter, miljøvern, antihvitvask, arbeidstakers rettigheter og arbeidsforhold.

Aasen Sparebank har sammen med LOKALBANK-alliansen inngått avtaler med eksterne samarbeidspartnere som leverandører av produkter og tjenester til banken og bankens kunder.

Banken og alliansen gjennomfører kartlegging og oppfølging av forretningsforbindelser og leverandørkjede. Bankens redegjørelse og rapport fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres på bankens hjemmesider.

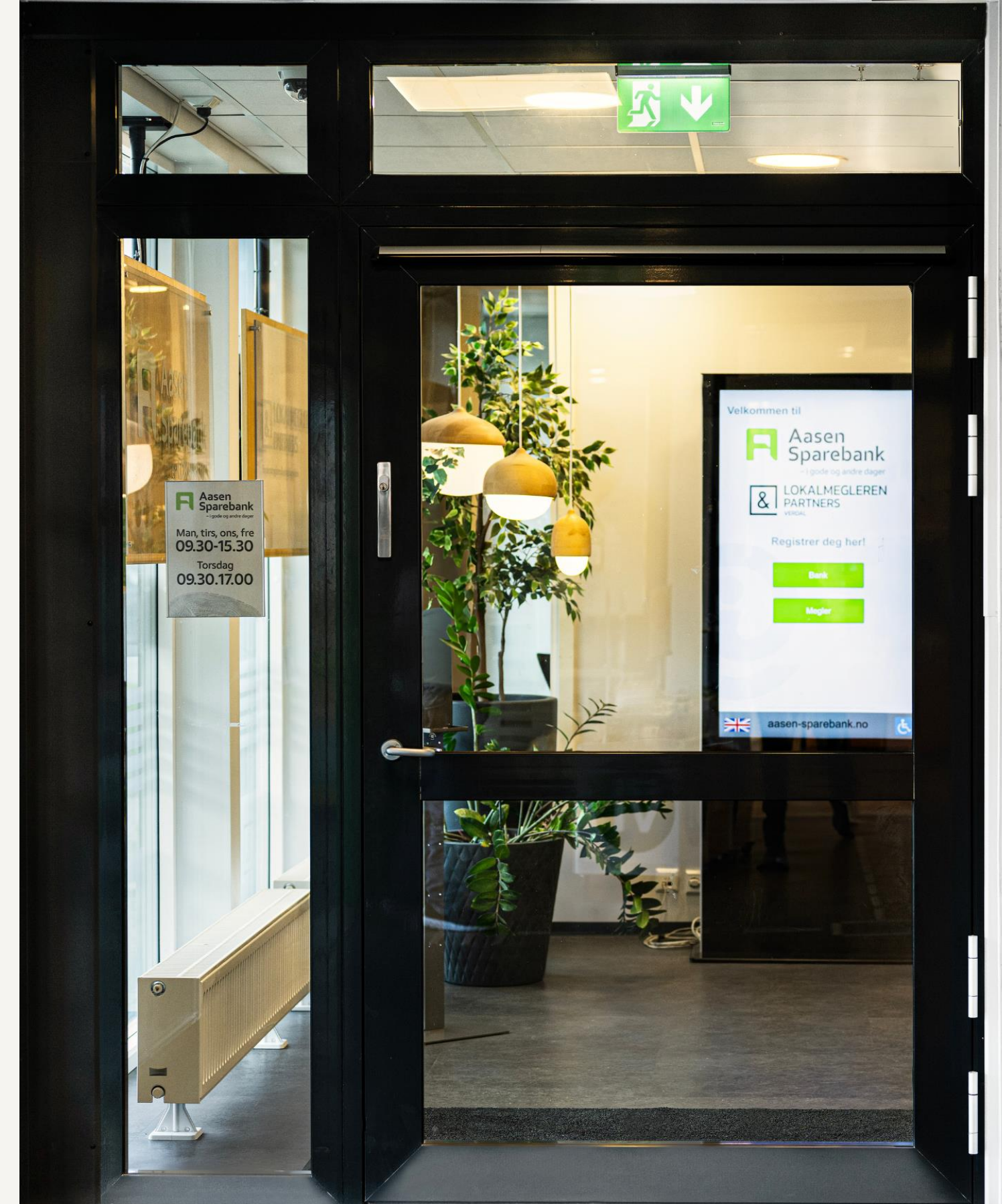


Åpenhetsloven

Åpenhetslovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres forhold/fokus på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi som bank må derfor sikre oss at alle våre leverandører og forretningspartnere aktivt jobber for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Banken er underlagt åpenhetsloven og skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen leverandørkjede/forretningspartnere. FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer klargjør hvilket ansvar virksomheter har for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold globalt og nasjonalt.

Videre har banken en opplysningsplikt og redegjørelsesplikt. Sistnevnte innebærer at fullstendig oversikt over de aktsomhetsvurderinger som er foretatt av leverandørkjeden skal publiseres offentlig. Opplysningsplikten innebærer at banken må svare opp konkrete henvendelser om egen leverandørkjedesom gjelder de forholdene åpenhetsloven regulerer.

Åpenhetsloven skal forankres i bankens styre og nedfelles i de styrende dokumenter på en slik måte at banken plikter og gjør risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og etterkommer kravene til opplysningsplikt og redegjørelsesplikt. Banken har utnevnt en person som er ansvarlig for åpenhetsloven.





Rapportering

Banken redegjør årlig for sitt arbeid med bærekraft i forbindelse med årsrapporten, i henhold til regnskapslovens §3-3c. All rapportering skal utformes transparent.

Banken er Miljøfyrtårnsertifisert og følger hovedkontormodellen. Det skal årlig utarbeides en klima- og miljørapport som følge av å være miljøfyrtårn. Det årlige klima- og miljøregnskap skal publiseres på bankens hjemmeside.

Banken overvåker og rapporterer kvartalsvis bankens eksponering i utlånsporteføljen, med hensyn til klimarisiko og utslipp. Dette er en del av den kvartalsvis risikorapporten som fremlegges for styret.

Aasen Sparebank vil i 2024 gjennomføre resertifisering som Miljøfyrtårn ila 2024.

I takt med at det settes ytterligere konkrete mål og konkretisering av rapporteringskrav vil rapporteringen utvikles i tråd med dette.

TCFD - rammeverk for rapportering av klimarisiko

Banken rapporterer på TCFD (Task Force On Climate Related Financial Disclosures), som har blitt etablert som et sentralt rammeverk for hvordan klimarisiko analyseres og rapporteres. Bankens klimaregnskap viser en oversikt over bankens klimagassutslipp.

TCFD-rammeverket setter søkelys på klima inndelt i fire hovedområder som er virksomhetsstyring, strategi, risikostyring samt mål og metoder.

Virksomhetsstyring

Styret vedtar bankens strategi og har det overordnede ansvaret for ESG. Banken har integrert bærekraft i bankens forretningsstrategier. ESG-faktorer er innarbeidet i bankens policydokumenter på de mest sentrale virksomhetsområdene i tillegg til en egen policy for ESG.

Strategi

ESG og bærekraft er sentralt og setter føringer for bankens strategi. Banken har definert mål og aktiviteter innen ESG som reflekteres i bankens strategi og strategiaktiviteter.

Ledelsen

Ledelsen er ansvarlig for å operasjonalisere strategien og sørge for at det gjennomføres strategiaktiviteter i tråd med strategi og ESG-policy.

Risikostyring

ESG-risiko inngår i bankens kvartalsvise risikorapporter til styret. Risiko- og compliancefunksjonens vurdering av hvilken risiko banken er eksponert mot på området er inkludert i rapporten. Banken inkluderer ESG-risiko i vurderingen av kapitalbehov i bankens ICAAP-prosess og dokument.

Mål

Banken har som ambisjon å arbeide med klimautfordringer på en måte som tilfredsstiller samfunnets forventninger til oss, herunder alle formelle krav som kommer. I 2024 og 2025 vil banken videreutvikle intern kompetanse innenfor området, samt videreutvikle analyser og modeller for å kvantifisere klimarisiko i bankens utlånsportefølje og videre rapportering.





– i gode og andre dager

en LØKALBANK™