



Redegjørelse Åpenhetsloven 2025/2026



Innhold

Virksomheten	2
Bakgrunn for rapporten	2
Virksomhetsspesifikk informasjon	2
Organisering	2
Lokalbanksamarbeidet.....	2
Interne retningslinjer og rutiner.....	3
Vår tilnærming til Åpenhetsloven.....	4
Praksis for vurdering av leverandører	4
Scoringsmodell	5
Svarprosent	6
Funn	7
Vurdering av risiko.....	7
Felles leverandører i Lokalbanksamarbeidet og lokale leverandører	7
Tiltak og videre arbeid	8
Avsluttende bemerkninger	9

Virksomheten

Bakgrunn for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til leverandørkjeden, samt deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aasen Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2023). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller forretningspartneres virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Denne redegjørelsen inneholder aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i Lokalbanksamarbeidet.

Redegjørelsen dekker perioden 01.01.25-31.12.25.

Virksomhetsspesifikk informasjon

Organisering

Aasen Sparebank ble etablert 1.februar 1862, og har i dag avdelinger i Åsen, Levanger og Verdal. Bankens visjon er å være lokalbanken – i gode og andre dager. Banken har en sterk markedsposisjon i regionen. Aasen Sparebank skal bidra til en bærekraftig vekst og utvikling av lokalsamfunnet, til fordel for kunder, eiere og ansatte. Banken tilbyr fullverdige finansielle produkter og tjenester innenfor finansiering, sparing og forsikring mot både privat- og næringssegmentet. Aasen Sparebank sin rolle som regional bank og samfunnsaktør styrkes og utvikles gjennom LOKALBANK samarbeidet og våre strategiske eierskap. Eiendomsmevlertjenester tilbys gjennom datterselskapet Lokalmegleren NT AS, hvor banken eier 100 % av aksjene. Lokalmegleren er samlokalisert med bankens avdelinger på Verdal, Levanger og Åsen.

Banken hadde ved årets slutt 40 ansatte, fordelt på 39 årsverk. Bankens ledergruppe består av adm. banksjef, leder salg og marked og leder økonomi og drift. Banken har en utvidet ledergruppe bestående av leder personmarked, leder bedriftsmarked, kredittansvarlig og ansvarlig økonomisk kriminalitet.

Lokalbanksamarbeidet

LOKALBANK er et samarbeid mellom 17 selvstendige sparebanker gjennom felles innkjøp, standardisering og utvikling. Samarbeidet skal øke lønnsomheten til de selvstendige eierbankene

gjennom storskalafordeler og effektivisering, samt tilgang på kompetanse, fellestjenester, relevante produkter og teknologi.

Medlemsbankene består av Askim & Spydeberg Sparebank, Cultura Bank, Drangedal Sparebank, Flekkefjord Sparebank, Lillesands Sparebank, Luster Sparebank, Nidaros Sparebank, Selbu Sparebank, Sparebanken 68° Nord, Sparebanken DIN, Spareskillingsbanken, Stadsbygd Sparebank, Søgne og Greipstad Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Voss Sparebank, Ørland Sparebank og Aasen Sparebank.

Interne retningslinjer og rutiner

Helt fra begynnelsen har bankens formål vært å ta del i samfunnsutviklingen som en engasjert og ansvarlig samfunnsaktør. I dag gjenspeiles dette i visjonen vår "I gode og andre dager".

På lik linje med andre næringer, har banken et ansvar for å unngå å medvirke til miljødelegger, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og lån. Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for banken. Bankens interessenter har forventninger til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør.

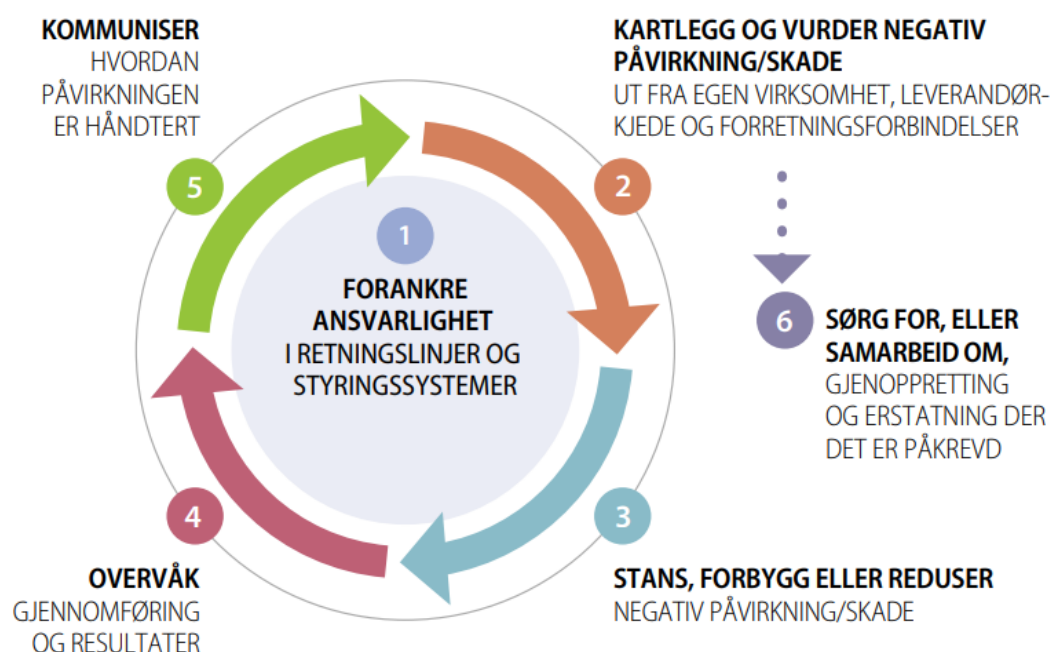
Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger, valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Banken skal ha høy etisk bevissthet, og bankens etiske retningslinjer skal være kjent for alle ansatte.

Åpenhetsloven og dets krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i våre virksomhetsstyringsdokumenter. Disse er forankret i styret.

Praksis for vurdering av leverandører

Bankens arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har fram til juni 2026 i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Arbeidet med utforming av spørreskjema og scoringsmodell er i hovedsak organisert gjennom en arbeidsgruppe, og forankret i Lokalbanksamarbeidet. Skjema for aktsomhetsvurderinger ligger vedlagt avslutningsvis i dokumentet.

Bankens arbeid med ivaretagelse av loven gjennomføres i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger. Stegene i prosessen er illustrert i figuren under.



*Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.
Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.*

Det er tatt utgangspunkt i en komplett leverandørversikt. Det gjøres en helhetlig vurdering av leverandørene, der volum, omsetning og bransje er vesentlige seleksjonskriterier for hvilke leverandører som kartlegges. For leverandører som har besvart vår henvendelse foregående år, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges ikke på nytt året etter. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang. Som et minimum ønsker vi at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene. Banken vil hvert år innen 30. juni publisere en oppdatert redegjørelse om vårt arbeid. Redegjørelsen behandles i bankens styre.

Prioriteringen for hvilke leverandører som kartlegges har blitt basert på følgende kriterier:

- Geografisk risiko: Hvilket land leverandøren har virksomheten sin
- Bransjerisiko: Hvilken bransje virksomheten er tilknyttet
- Volum og omfang av avtalen
- Avhengighet: Hvor kritisk leverandøren er for bankens drift

Det sendes ut et spørreskjema til noen utvalgte leverandører basert på disse kriteriene. I skjemaet har leverandørene mulighet til å beskrive sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ved å laste opp dokumentasjon og besvare noen spørsmål. Basert på denne dokumentasjonen genereres en risikoscore, som brukes som et utgangspunkt for vurdering av leverandøren, inkludert hvorvidt det er behov for å gjøre grundigere undersøkelser av leverandørforholdet.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen i spørreskjemaet gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål og dokumentasjon, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmoell. Modellen har følgende inndeling:

Grønn: Lav risiko

Gul: Moderat risiko

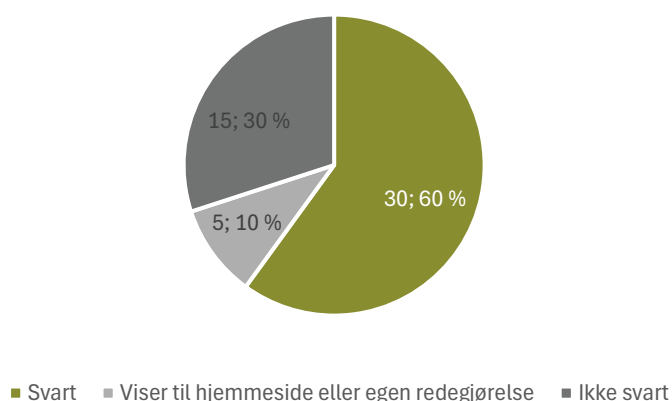
Rød: Høy risiko

Det må presiseres at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderer vi alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller.

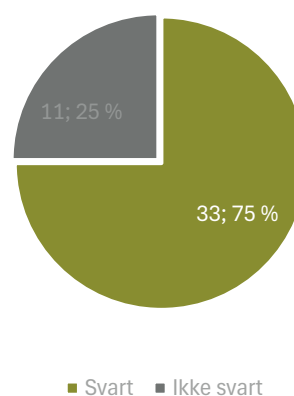
Svarprosent

Undersøkelsen ble sendt til 44 leverandører og forretningspartnere. Svarprosenten er på 75 %, til sammenlikning med 70 % i fjor. Selv om vi ønsker en høy svarprosent er det viktig å presisere at arbeidet med å identifisere risiko, og rette kartleggingen mot leverandørene innenfor disse risikoområdene, er av størst betydning.

2025: Resultat av undersøkelse
(antall, prosent)
Aasen Sparebank + allianseleverandører



2026: Resultat av undersøkelse
(antall, prosent)
Aasen Sparebank + allianseleverandører



Funn

Vi har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess nevnt over – verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Imidlertid har vi avdekket noen leverandørforhold vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Dette er hovedsakelig basert på mangelfulle svar eller koblinger mot høyrisikoland- eller bransjer. Vi vil gjøre kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming vi benytter i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder.

Vurdering av risiko

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at banken er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Gjennom kartleggingen har vi identifisert et leverandørforhold vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Det er ikke avdekket noen brudd, men kombinasjonen av mangelfull dokumentasjon og at vedkommende opererer i en risikoutsatt bransje, gjør at vi ønsker tettere oppfølging fremover. Det vil opprettes dialog med vedkommende for å gjøre grundigere vurderinger, og hva leverandøren legger i svarene sine. Ut over dette indikerer kartleggingen at det er generell lav risiko for at banken har forretningspartnere og leverandører med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, der en stor andel innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder og der den geografiske risikoen vurderes som lav. I tillegg er våre avtalepartnere underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.

Kartleggingen viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Noen av leverandørene er tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven. Når det er sagt, virker leverandørene å ha gode prosesser og tiltak for å redusere denne risikoen.

Banken benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Felles leverandører i Lokalbanksamarbeidet og lokale leverandører

Banken samarbeider med LB Selskapet om fellesleverandører. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

Tiltak og videre arbeid

Kartleggingen med tilhørende risikovurdering vil brukes som et utgangspunkt for å definere hvilke leverandører vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Vi ønsker god samhandling og dialog med leverandørene for å oppnå tilfredsstillende innsikt i deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg er følgende punkter konkrete forbedringsområder:

○ Oppdatering av policyer og rutiner

Utvikling og oppdatering av policyer og rutiner gjennomgås i henhold til bankens årshjul.

Forventet resultat er å sikre at vi opererer i tråd med forventet praksis og regelverk, samt at vi oppleves som en seriøs og attraktiv arbeidsgiver og samarbeidspartner.

○ Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

LB Selskapet jobber kontinuerlig med å sikre at vi har definerte og tydelige rutiner for avtaleinngåelser og leverandør oppfølging. Vi er i prosess med å utvikle egne etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Supplier Code of Conduct). Rutinene var ikke ferdigstilt 31.12.25, men skal ferdigstilles i 2026.

Forventet resultat av dette er at vi gjennom å stille konkrete krav til leverandørene sikrer større forutsigbarhet i leverandørforholdet, spesielt med tanke på å gjøre leverandøren kjent med våre forventninger og forutsetninger for samarbeid.

○ Tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger

Det er gjort tiltak for å gjøre aktsomhetsvurderingene mer risikobasert ved å ta i bruk spesifikke seleksjonskriterier, men vi mener at dette kan forbedres ytterligere. Derfor ønsker vi å forsterke den risikobaserte tilnærmingen for kartlegging av leverandører, blant annet gjennom å definere tydeligere hvordan vi skal jobbe med og følge opp enkelte leverandører – inkludert underleverandører. Det vil også være viktig å forankre dette opp mot øvrige prosesser for avtaleinngåelse og leverandørarbeid.

Det er høsten 2026 planlagt en vurdering av metode og systemstøtte for arbeidet med Åpenhetsloven. Bakgrunnen for dette er at vi ønsker å jobbe mer kontinuerlig med leverandør oppfølgingen.

Forventet resultat av dette er bedre innsikt i leverandørkjeden og vurdering av våre forretningspartnere, inkludert hvilke områder av verdikjeden som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også forventet at dette vil tilføre mer kontinuitet i arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

Avsluttende bemerkninger

Bankens forventning om at våre forretningsforbindelser har fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er gjennom arbeidet vi har utført, bekreftet. Det til tross for noe lav svarprosent. Som kunde kan man derfor være trygg på at banken har produkter og tjenester som underbygger samfunnsansvaret vi som bank har. Denne rapporten er behandlet og vedtatt i styret 25. juni før publisering.

Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Mona Nessemo
Controller
Aasen Sparebank

mne@aasen-sparebank.no

Registrer melding

Skjema: Aktsomhetsvurdering 2026

Tittel: Aktsomhetsvurdering 2026 Tittel hentes ved registrering

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap:

Kontaktperson:

Rolle i selskap:

E-postadresse kontaktperson:

Organisasjonsnummer:

Antall ansatte:

Omsetning i 1000kr:

Har selskapet publisert aktsomhetsvurderinger og/eller praksis rundt Åpenhetsloven på sine hjemmesider eller liknende? Hvis ja, vennligst legg inn lenke eller last opp vedlegg under?

- * Ja
 Nei

Er selskapet underlagt Åpenhetsloven?

- * Ja ?
 Nei

Har selskapet gjennomført en risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og verdikjede?

- * Ja ?
 Nei
 Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en bærekraftspolicy?

- * Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) ?
 Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort
 Har ikke en bærekraftspolicy
 Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet et miljøstyringssystem (f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)?

- * Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart ?
 Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser
 Ingen miljøstyringssystemer
 Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct)?


- * Selskapet har etiske retningslinjer som dekker flere av temaene nevnt ovenfor og denne publiseres på nettsiden og/eller i års rapportering ?
 Selskapet har etiske retningslinjer som er publisert offentlig
 Selskapet har utarbeide etiske retningslinjer, men denne er ikke offentlig tilgjengelig
 Selskapet har ikke etiske retningslinjer
 Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct) for leverandører og forretningsforbindelser?


- * Ja ?
 Nei
 Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Arbeider selskapet med likestilling og mangfold innen organisasjonen og hos samarbeidspartnere/leverandører?


- * Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder både internt og eksternt) 
- Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder kun interne forhold)
- Ja, men rapporterer ikke
- Nei
- Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Gjennomføres det en årlig vernerunde blant de ansatte?

- * Ja 
- Nei
- Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold?

- * Har en varslingskanal 
- Har ikke en varslingskanal, men har en rutine for dette
- Har hverken varslingskanal eller en rutine

Evt. kommentar:

Har alle ansatte i virksomheten skriftlige arbeidssavtaler?

- * Ja
- Nei


Evt. kommentar:

Har virksomheten inngått avtale med ett eller flere fagforbund?

- * Ja 
- Nei

Evt. kommentar:

Gjennomfører selskapet medarbeiderundersøkelser?

- * Ja 
- Nei
- Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet leverandører eller forretningsforbindelser innen høyrisikobransjer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * Ja 
- Nei

Har selskapet forretningsforbindelser med høyrisikoland for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * Ja 
- Nei

Er det noe mer dere ønsker å tilføye angående egen verdikjede, forretningspartnere eller bransjespesifikke utfordringer og måten dere håndterer dette på?

Vi setter pris på din tilbakemelding!